

KODEKS POSTĘPOWANIA

NINIEJSZY KODEKS POSTĘPOWANIA ZOSTAŁ OPRACOWANY ZGODNIE Z PODSTAWOWYMI WARTOŚCIAMI AUSTRIA JUICE. ZACHOWANIE ZGODNOŚCI TO FUNDAMENT WSZYSTKICH NASZYCH DZIAŁAŃ I DECYZJI BIZNESOWYCH, A TAKŻE ELEMENT STRATEGII NASZEJ FIRMY. NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA ZOSTAŁ OPRACOWANY Z MYŚLĄ O ZAPEWNIENIU PEŁNEGO ZROZUMIENIA POSTĘPOWANIA, JAKIEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH WSZYSTKICH WEWNĘTRZNYCH INTERESARIUSZY, KTÓRYMI SĄ NASI PRACOWNICY I KIEROWNICY, A TAKŻE OD NASZYCH ZEWNĘTRZNYCH INTERESARIUSZY ORAZ PARTNERÓW BIZNESOWYCH.

AKCEPTACJA TEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA I ZACHOWANIE ZGODNOŚCI Z NIM JEST WARUNKIEM WSPÓŁPRACY AUSTRIA JUICE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI NA CAŁYM ŚWIECIE, I STANOWI KRYTERIUM ICH DOBORU.

PROWADZIMY NASZĄ DZIAŁALNOŚĆ – UDOSKONALANIE PRODUKTÓW ROLNYCH – W SPOSÓB EKOLOGICZNY, ZRÓWNOWAŻONY POD WZGLĘDEM ETYCZNYM ORAZ ZGODNY Z PRAWEM. DZIAŁAMY W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY SPOŁECZNIE, EKONOMICZNIE I EKOLOGICZNIE. NASZYM CELEM JEST ZAPEWNIENIE DOSTĘPU DO NASZYCH PRODUKTÓW PRZYSZŁYM POKOLENIOM ORAZ WNIESIENIE ZNACZĄCEGO WKŁADU W ROZWIĄZANIE GŁÓWNYCH WYZWAŃ, PRZED KTÓRYMI STOI ŚWIAT.

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Oczekujemy zgodności z wszelkimi obowiązującymi wymogami prawa na poziomie krajowym i międzynarodowym, a także ze standardami AUSTRIA JUICE.

JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW

Produkty AUSTRIA JUICE są wytwarzane zgodnie z najwyższymi standardami w zakresie jakości i bezpieczeństwa produktów, i zgodnie z obowiązującymi regulacjami i specyfikacjami.

UCZCIWA KONKURENCJA

Jesteśmy bezwarunkowo zaangażowani w uczciwą konkurencję, a szczególne znaczenie ma dla nas zgodność z w zgodność z przepisami dotyczącymi konkurencji oraz prawem antymonopolowym. Postępujemy zgodnie z zasadami dyrektywy w zakresie zachowania zgodności z prawem antymonopolowym oraz dyrektywy w zakresie wymiany informacji w ramach przedsięwzięć typu joint venture.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nie tolerujemy korupcji ani łapówkarstwa. Nasze relacje biznesowe budujemy wyłącznie na podstawie kryteriów obiektywności. Oprócz jakości, wiarygodności oraz konkurencyjnych cen, kryteria te uwzględniają standardy społeczne i środowiskowe, a także zasady należytego ładu korporacyjnego. Podarunki oraz zaproszenia muszą być uzasadnione pod względem ekonomicznym, stosowne oraz posiadać odpowiedni wygląd. Wartość gratyfikacji oferowanych zgodnie z lokalnymi zwyczajami pod żadnym pozorem nie może wykraczać poza przyjęte standardy ani być postrzegane jako próba przepukstwa.

Zaangażowanie w jakąkolwiek niezgodną z prawem i niekontrolowaną aktywność jest zabronione, co w szczególności dotyczy przyjmowania łapówek, która to działalność może prowadzić do wszczęcia postępowania karnego. Zobowiązujemy się przestrzegać obowiązujących, lokalnych wytycznych dotyczących zwalczania korupcji oraz wytycznych podatkowych.

KONFLIKTY INTERESÓW

W toku prowadzenia działalności gospodarczej, pracownicy i kierownicy AUSTRIA JUICE mogą niekiedy znaleźć się w sytuacji, w której ich osobiste lub ekonomiczne interesy będą stać w sprzeczności z interesami AUSTRIA JUICE. Decyzje personelu lub relacje biznesowe z osobami trzecimi muszą być zawsze oparte wyłącznie na kryteriach obiektywności. W przypadku konfliktu interesów należy postępować zgodnie z wytycznymi dotyczącymi konfliktów interesów.

KONTROLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH I ZWALCZANIE PRANIA PIENIĘDZY

Partnerzy biznesowi są zobowiązani postępować zgodnie ze obowiązującymi wartościami oraz wytycznymi AUSTRIA JUICE. Partnerzy biznesowi są również zobowiązani przestrzegać zasad opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania w procesie wyboru partnerów biznesowych w ramach łańcucha wartości i podejmować odpowiednie środki w celu przedstawienia odpowiednich dowodów takiego postępowania. Nie tolerujemy praktyk prania pieniędzy. Prowadzimy oparty na ryzyku przegląd naszych aktualnych oraz potencjalnych partnerów biznesowych. Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani zachować zgodność z wymogami w zakresie sankcji, przepisów o kontroli importu i eksportu, a także z obowiązującymi zasadami w zakresie zapobiegania finansowania terroryzmu.

SEKRETY BIZNESOWE I PRAWA DO WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ STRON TRZECICH

Dowolne informacje poufne (dotyczące np. stosowanych technologii, własności intelektualnej, działalności biznesowej, kwestii finansowych oraz informacje księgowe itp.) uzyskane w toku wykonywania czynności zawodowych mogą być wykorzystywane wyłącznie w celu zaspokojenia interesów AUSTRIA JUICE, a nie interesów własnych lub interesów stron trzecich. Ponadto, konieczne jest respektowanie praw stron trzecich do własności przemysłowej.

OCHRONA DANYCH

Ochrona danych osobowych jest dla nas bardzo ważna. Z tego względu podejmujemy wszelkie konieczne środki ostrożności, aby dane te były gromadzone, przetwarzane oraz wykorzystywane w sposób przejrzysty, odpowiedni, zrozumiały i ostrożny. Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani zachować zgodność z wytycznymi w zakresie ochrony danych osobowych.

KOMUNIKACJA

Dokładamy wszelkich starań, aby wszystkie formy naszej zewnętrznej prezentacji były zgodne z naszym wizerunkiem korporacyjnym. Stawiamy na jasną i otwartą komunikację. Konieczne jest zachowanie zgodności z wytycznymi w zakresie komunikacji.

WYNAGRODZENIE I ŚWIADCZENIA

Wypłacane przez nas wynagrodzenie spełnia wszelkie obowiązujące przepisy i standardy,¹ w tym wytyczne dotyczące płacy minimalnej, nadgodzin oraz świadczeń ustawowych i płatnych urlopów. Zapewnianie takiego samego wynagrodzenia za wykonywanie pracy na tym samym poziomie jest dla nas również ważne.

WYMIAR CZASU PRACY

Zachowujemy zgodność z obowiązującymi przepisami określającymi wymiar czasu pracy. Maksymalny dozwolony tygodniowy czas pracy jest określany prawem krajowym zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Limit pracy w godzinach nadliczbowych jest określany w ramach zobowiązań umownych i ustawowych. Pracownicy mają prawo do przynajmniej jednego dnia wolnego od pracy w tygodniu, z wyjątkiem szczególnych okoliczności które mogą obowiązywać wyłącznie przez ograniczony czas. Zapewniamy pracownikom konieczne przerwy na odpoczynek, aby nie narażać na szwank ich zdrowia i bezpieczeństwa. Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym naszych pracowników.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W PRACY

Dokładamy wszelkich starań, aby miejsce pracy oraz jego okolice były bezpieczne dla naszych pracowników, a panujące tam warunki w żaden sposób nie zagrażały ich zdrowiu. Naszym celem jest stałe minimalizowanie ryzyka wypadków oraz poprawa warunków pracy poprzez zastosowanie odpowiednich środków, takich jak szkolenia. Gwarantujemy naszym pracownikom stały dostęp do świeżej wody pitnej, sanitariatów oraz pomieszczeń socjalnych. W miejscu pracy oraz w jego najbliższym otoczeniu muszą znajdować się spełniające odpowiednie normy wyjścia ewakuacyjne, sprzęt ochrony przeciwpożarowej oraz odpowiednie oświetlenie. Zapewniamy również odpowiednie środki ochronne dla osób niepalących.

PRAWA CZŁOWIEKA

Obowiązujące nas zasady społecznej odpowiedzialności biznesu obligują nas do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie praw człowieka. Od wszystkich naszych pracowników wymagamy poszanowania godności oraz podstawowych praw innych osób.

ZAKAZ WSZELKICH FORM PRACY PRZYMUSOWEJ, W TYM PRACY DZIECI ORAZ PRACY NIEWOLNICZEJ

Nie akceptujemy pracy dzieci, ani pracy przymusowej w żadnej formie, łącznie z pracą niewolniczą. Zachowujemy zgodność z wszelkimi stosownymi krajowymi i międzynarodowymi prawami, zasadami i regulacjami obowiązującymi w odpowiednich krajach, a także z obowiązującymi standardami międzynarodowymi. Zobowiązujemy się chronić wszystkich naszych pracowników będących młodymi osobami przed wykonywaniem pracy w warunkach niebezpiecznych, szkodliwych dla ich zdrowia fizycznego lub psychicznego lub kolidującej z ich edukacją oraz utrudniającej ich rozwój społeczny, duchowy lub moralny.

ZAKAZ DYSKRYMINACJI I NĘKANIA

Od wszystkich naszych pracowników oczekujemy traktowania swoich kolegów oraz stron trzecich w sposób przyjazny, obiektywny, uczciwy oraz pełen szacunku. Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji ani nękania. Jako dyskryminację rozumiemy dowolną formę porównywania, wykluczania lub braku akceptacji, która doprowadza do nierównego traktowania innych osób lub ogranicza ich możliwości w zakresie zatrudnienia lub wykonywania obowiązków zawodowych i do której dochodzi ze względu na kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, poglądy polityczne, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne, niepełnosprawność, przynależność do związków zawodowych, obowiązki rodzinne lub inne podobne cechy. Nasi pracownicy są zobowiązani przestrzegać wytycznych dotyczących różnorodności i integracji.

WOLNOŚĆ ZWIĄZKOWA I PRAWO DO ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Akceptujemy i szanujemy prawo naszych pracowników do zrzeszania się oraz ich prawo do wolnego i niezależnego wyboru swoich przedstawicieli, a także gwarantujemy, że przedstawiciele ci nie będą narażeni na żadną formę dyskryminacji. Szanujemy również prawo naszych pracowników do rokowań zbiorowych oraz strajku.

ŚRODOWISKO ORAZ ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności związanej z działaniami na rzecz ochrony środowiska oraz klimatu. Jesteśmy zaangażowani w prowadzenie działalności zgodnie z filozofią zrównoważonego rozwoju oraz w sposób bezpieczny dla środowiska naturalnego, z myślą o wywieraniu pozytywnego wpływu na społeczność i otoczenie, w ramach których działamy. Dokładamy wszelkich starań, aby zminimalizować nasze zużycie zasobów, w tym zużycie energii oraz emisję, zużycie wody oraz produkcję ścieków, jak również produkcję odpadów stałych oraz wszelkie potencjalne negatywne oddziaływanie na środowisko, zarówno w ramach naszej działalności biznesowej, jak i w ramach naszego łańcucha dostaw. Wszelkie nasze procedury oraz standardy muszą spełniać lub przekraczać obowiązujące wymagania prawne. Działamy zgodnie z obowiązującymi umowami międzynarodowymi. Wewnętrzni interesariusze AUSTRIA JUICE są zobowiązani przestrzegać zasad polityki ekologicznej AUSTRIA JUICE oraz zasad AUSTRIA JUICE dotyczących pozyskiwania surowców rolniczych oraz pierwotnych produktów rolnych.

Grunt musi być uprawiany w sposób nieszkodliwy dla otaczającego środowiska naturalnego i krajobrazu, oraz zgodnie z prawodawstwem dotyczącym ochrony przyrody, a także prawami własności i użytkowania gruntów.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDRAŻANIE I RAPORTOWANIE

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zgodność z naszym Kodeksem postępowania oraz stosownymi politykami naszej firmy, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Kierownicy AUSTRIA JUICE są zobowiązani organizować swoją pracę tak, aby zapewniać zgodność z Kodeksem postępowania, wewnętrznymi wytycznymi korporacyjnymi oraz wymaganiami ustawowymi. Zgodnie z obowiązującą w naszej firmie zasadą powiernictwa, od wszystkich pracowników AUSTRIA JUICE wymaga się natychmiastowego zgłaszania swoim przełożonym wszelkich naruszeń Kodeksu postępowania za pomocą standardowych kanałów komunikacji AUSTRIA JUICE. Co więcej, pracownicy i wszyscy interesariusze AUSTRIA JUICE mogą dokonywać zgłoszeń również za pośrednictwem systemu informowania o nieprawidłowościach na adres: PL.zawiadomienia@austrajjuice.com. Wewnętrzni interesariusze AUSTRIA JUICE są zobowiązani zachować w trakcie tego procesu zgodność z naszymi wytycznymi dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości. Wszelkie działania odwetowe wymierzone w osoby informujące o nieprawidłowościach są zabronione, i gwarantujemy zachowanie poufności tego rodzaju zgłoszeń.

¹ Podczas opracowywania tego Kodeksu postępowania posilkowaliśmy się uznanymi na świecie normami, takimi jak Powszechna deklaracja praw człowieka, konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, programem ONZ „Global Compact”, kodeksem postępowania BSCI oraz celami ONZ w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Utworzony	Oceniony	Zatwierdzony	Wydane QM
CO/Eberl Marketing/Gugler 18.08.2022 eh	HR/Huber 04.08.2022 eh QM/Leohartsberger 18.08.2022 eh	Board Member/Ennser 04.08.2022 eh	QM/Leohartsberger 18.08.2022 eh