

AUSTRIA JUICE Group	MAGATARTÁSI KÓDEX	Oldal: 1/1 Változat: AJ-OBDA-1-001, Issue 4 04.08.2022
------------------------	-------------------	--

MAGATARTÁSI KÓDEX

A JELEN MAGATARTÁSI KÓDEX AZ AUSTRIA JUICE ALAPVETŐ ÉRTÉKEIN ALAPUL. A MEGFELELÉS MINDEN ÜZLETI TEVÉKENYSÉG ÉS DÖNTÉS ALAPJÁT KÉPEZI ÉS A TÁRSASÁG STRATÉGIÁJÁNAK RÉSZÉ. A KÓDEX CÉLJA, HOGY EGYÉRTÉLMŰVÉ TEGYE AZT A MAGATARTÁST, AMELYET ELVÁRUNK A BELSŐ ÉRDEKELT FELEKTŐL, MINT A MUNKAVÁLLALÓINK ÉS VEZETŐINK, ILLETVE A KÜLSŐ ÉRDEKELT FELEKTŐL ÉS ÜZLETI PARTNEREKTŐL.

A JELEN MAGATARTÁSI KÓDEX ELFOGADÁSA ÉS AZ ANNAK VALÓ MEGFELELÉS AZ AUSTRIA JUICE VALAMENNYI ÜZLETI PARTNERÉTŐL ELVÁRT AZ EGÉSZ VILÁGON ÉS FIGYELEMBE VÉTELRE KERÜL A KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS SORÁN.

ÜZLETI TEVÉKENYSÉGÜNKET - A MEZŐGAZDASÁGI TERMÉKEK FELDOLGOZÁSÁT - ÖKOLÓGIAILAG ÉS ETIKAILAG FENNTARTHATÓ ÉS LEGÁLIS MÓDON VÉGEZZÜK. ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A TÁRSADALMILAG, GAZDASÁGILAG ÉS KÖRNYEZETI SZEMPONTBÓL FELELŐS ELJÁRÁS IRÁNT. CÉLUNK, HOGY TERMÉKVÁLASZTÉKUNKAT A JÖVŐ GENERÁCIÓI SZÁMÁRA ELÉRHETŐVÉ TEGYÜK ÉS JELENTŐSEN HOZZÁJÁRULJUNK A VILÁGGAL SZEMBENI KIHÍVÁSOK MEGOLDÁSÁHOZ.

JOGI MEGFELELÉS

Elvárjuk valamennyi nemzeti és nemzetközi szinten alkalmazandó jogi követelménynek való megfelelést és az AUSTRIA JUICE normáknak való megfelelést.

TERMÉK MINŐSÉG ÉS TERMÉK BIZTONSÁG

Az AUSTRIA JUICE termékek magas minőségi és biztonsági szabványok szerint készülnek, és meg kell felelniük a vonatkozó szabályoknak és előírásoknak.

TISZTESSÉGES VERSENY

Feltétlen az elkötelezettségünk a tisztességes verseny, különösen a versenyjogi és trösztellenes szabályok iránt. A Trösztellenes Irányelvnek és a Vállalkozások közötti Információcseréről szóló Irányelvnek meg kell felelni.

KORRUPCIÓ ELLENESÉG

A korrupciót vagy a vesztegetést nem toleráljuk. Üzleti kapcsolataink kizárólag objektív szempontokon alapulhatnak. A minőség, a megbízhatóság és a versenyképes árak mellett ez társadalmi, környezetvédelmi sztereotípek és a jó vállalatvezetés elveit foglalja magában. Ajándékok és meghívások esetén mindig figyelembe kell venni a gazdasági hatékonyságot, a célszerűséget és a külső benyomást. A helyi szokásoknak megfelelően felajánlott halapénz semmilyen körülmények között nem haladhatja meg a megfelelő mértéket, vagy vesztegetésnek tekintendő. Törvénytelen vagy tiltott tevékenységben részt venni különösen vesztegetési pénzt elfogadni tilos, és büntetőjogi felelősségre vonást eredményezhet. Az alkalmazandó helyi korrupció ellenes és adózási iránymutatásoknak meg kell felelni.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Üzleti tevékenységük során az AUSTRIA JUICE alkalmazottai és vezetői olyan helyzetekben találhatják magukat, amelyekben a személyes és az üzleti érdekeik összeütközésbe kerülhetnek az AUSTRIA JUICE érdekeivel. A személyzeti kérdések és a harmadik felekkel fennálló üzleti kapcsolatok ugyancsak kizárólag objektív szempontokon alapulhatnak. Összeférhetetlenség esetén az összeférhetlenségi iránymutatásnak meg kell felelni.

ÜZLETI PARTNER ELLENŐRZÉS ÉS PÉNZMOSÁS

Az üzleti partnereknek meg kell felelniük az alkalmazandó AUSTRIA JUICE értékeknek és iránymutatásoknak. Az üzleti partnereknek a jelen Magatartási Kódexben foglalt elveknek is meg kell felelniük az üzleti partnerek kiválasztásakor az értékeremtési láncban, és erről megfelelő intézkedésekkel meg kell győződniük és bizonyítékot kell szolgáltatniuk. A pénzmosás nem tolerálható. A jelenlegi és potenciális üzleti partnereinket kockázati alapon azonosítjuk. Valamennyi alkalmazottnak meg kell felelnie a szankciókra, az import és export kontrollra vonatkozó követelményeknek, valamint a terrorizmus finanszírozásának megelőzésére vonatkozó szabályoknak.

ÜZLETI TITOK ÉS HARMADIK SZEMÉLYEK IPARJOGVÉDELMI JOGAI

A szakmai tevékenység során megszerzett bármilyen bizalmas információ (pl. alkalmazott technológiák, üzleti pénzügyi vagy könyvelési információk, stb.) kizárólag az AUSTRIA JUICE érdekében használható fel, saját vagy harmadik fél érdekeinek érvényesítésére nem használható. Továbbá a harmadik felek iparjogvédelmi jogait tiszteletben kell tartani.

ADATVÉDELME

A személyes adatok védelme fontos ügy számunkra. Ezért megteszünk valamennyi szükséges óvintézkedést annak érdekében, hogy az adatok gyűjtése, kezelése és használata átlátható, megfelelő, közérthető módon és gondossággal történik. Valamennyi alkalmazottnak meg kell felelnie az adatvédelmi iránymutatásnak.

KOMMUNIKÁCIÓ

Nagy gondot fordítunk a külső megjelenésre és ragaszkodunk a vállalati arculatunkhoz. Értékeljük a világos és nyílt kommunikációt. A kommunikációs iránymutatásnak meg kell felelni.

JAVADALMAZÁS ÉS JUTTATÁSOK

A javadalmazásnak meg kell felelnie az alkalmazandó jogszabályoknak és sztereotípeknek,¹ beleértve a minimálbérre, a túlórára, a kötelező juttatásokra és a fizetett szabadságra vonatkozókat. Az egyenlő munkáért egyenlő bér elve fontos számunkra.

MUNKAI DŐ

Megfelelünk a munkaidőre alkalmazandó jogi korlátozásoknak. A megengedett maximum heti munkaidő szabályait a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeinek megfelelően a nemzeti jogszabályok határozzák meg. A túlóra a szerződéses és törvényi kötelezettségeknek megfelelően korlátozott. Az alkalmazottak legalább heti egy szabadnapra jogosultak, kivéve kivételes körülmények esetén korlátozott időtartamig. Biztosítjuk a szükséges pihenőidőt, hogy ne kockáztassuk az alkalmazottak biztonságát és egészségét. Elköteleztettek vagyunk a munka és a magánélet összeegyeztethetősége iránt.

EGÉSZSÉG & BIZTONSÁG A MUNKAHELYEN

Minden erőfeszítést megteszünk annak biztosítása érdekében, hogy sem a munkahely, sem annak környezete nem veszélyezteti senki testi épségét vagy egészségét. Célunk a balesetek kockázatának folyamatos csökkentése és a munkafeltételek javítása megfelelő intézkedésekkel, mint például képzés. Az ivóvízhez, a tisztálkodási létesítményekhez és a szociális területekhez való hozzáférés garantált. A munkahelynek és környezetének megfelelő védőfelszereléssel, tűzvédelmi berendezéssel és megfelelő világítással kell rendelkeznie. A nemdohányzók megfelelő védelmét is biztosítani kell.

EMBERI JOGOK

AZ alkalmazandó emberi jogok szabályozásának tiszteletben tartása a vállalati felelősségvállalásunk szerves részét képezi. Mindenkitől elvárjuk, hogy tiszteletben tartsa mások méltóságát és egyéb személyes jogait.

A GYERMEKMUNKA, A KÉNYSZERMUNKA, A KÖTELEZŐ MUNKAVÉGZÉS ÉS A RABSZOLGAMUNKA TILALMA

A gyermekmunka, a kényszermunka, a kötelező munkavégzés és a rabszolgamunka semmilyen formáját nem fogadjuk el. Valamennyi országban megfelelünk a vonatkozó nemzeti és nemzetközi jogszabályoknak és szabályozásnak, csakúgy mint az alkalmazandó nemzetközi szabványoknak. Valamennyi fiatal munkavállalót meg kell védeni olyan munkavégzéstől, amely minden valószínűség szerint veszélyes és káros lehet a fiatal munkavállaló fizikai vagy mentális egészségére vagy zavarja tanulmányait, szociális, spirituális vagy erkölcsi fejlődését.

A DISZKRIMINÁCIÓ ÉS A ZAKLATÁS TILALMA

Minden alkalmazottól elvárjuk hogy kollégáival és harmadik felekkel barátságosan, objektíven, tisztességesen és tisztelettel viselkedjen. A diszkrimináció és a zaklatás semmilyen formája nem tolerált. A diszkrimináció minden olyan megkülönböztetés, kizárás vagy előnyben részesítés, amely bőrszín, nem, szexuális orientáció, vallás, politikai vélemény, kor, nemzetiség, társadalmi vagy etnikai származás, fogyatékosság, szakszervezeti tagság, családi kötelezettségek vagy egyéb hasonló megfontolás alapján korlátozza az egyenlő elbánást vagy a munkához vagy foglalkozáshoz való hozzáférési lehetőségeket. A sokszínűsége és a befogadásra vonatkozó iránymutatásnak meg kell felelni.

AZ EGYESÜLÉS ÉS KOLLEKTÍV TÁRGYALÁS SZABADSÁGA

Elismerjük és tiszteletben tartjuk a szabad egyesülés jogát, valamint a munkavállalók jogát képviselőik szabad megválasztására és biztosítjuk, hogy ezek a képviselők ne szenvedjenek a diszkrimináció semmilyen formájától. Szintén elismerjük a kollektív tárgyalásokhoz és a sztrájkhoz való jogot.

KÖRNYEZET ÉS FENNTARTHATÓSÁG

Tudatában vagyunk a környezet és a klíma védelmére vonatkozó felelősségünknek. Elköteleztettek vagyunk a fenntartható és környezetbarát üzleti tevékenység iránt, valamint aziránt, hogy pozitív hatást gyakoroljunk azokra a közösségekre és környezetre, amiben jelen vagyunk. Minden erőfeszítést megteszünk az erőforrások felhasználásának minimalizálása érdekében, beleértve az energia felhasználást és a kibocsátást, a vízfogyasztást és a szennyvizet, valamint a szilárd hulladékot és a potenciális környezeti hatásokat az üzleti tevékenységünkben és az ellátási láncban. Minden eljárásnak és szabványnak meg kell felelnie a jogi követelményeknek vagy túl kell teljesítenie azokat. Az alkalmazandó nemzetközi környezetvédelmi megállapodásoknak megfelelően járunk el. Az AUSTRIA JUICE belső érdekelt felei kötelesek az AUSTRIA JUICE környezetvédelmi szabályzatának és az AUSTRIA JUICE mezőgazdasági alapanyagok és elsődleges termékek beszerzésére vonatkozó elveinek megfelelően.

A földet a természetes környezetnek és a tájképnek megfelelő módon és a természet védelmére, a földtulajdoni és -használati jogokra vonatkozó szabályok szerint kell használni.

FELELŐSSÉG A VÉGREHAJTÁSÉRT ÉS JELENTÉSTÉTELÉRT

Mindannyian felelősek vagyunk a Magatartási Kódexnek és a vonatkozó szervezeti szabályzatoknak való megfelelésért, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől.

Az AUSTRIA JUICE vezetőinek úgy kell irányítani a területüket, hogy a Magatartási Kódexnek, a belső vállalati szabályzatoknak és a törvényi kötelezettségeknek való megfelelés biztosított legyen.

A bizalmi kötelezettségeknek megfelelően minden AUSTRIA JUICE alkalmazott köteles azonnal jelenteni felettesének a Magatartási Kódex bármilyen megsértését a szokásos belső AUSTRIA JUICE kommunikációs csatornákon keresztül. Ezen kívül az AUSTRIA JUICE alkalmazottak és érdekelt felek benyújthatják jelentésüket a [AGRANA whistleblowing system](#)

linken. Ennek során az AUSTRIA JUICE belső érdekelt felei kötelesek megfelelni a whistleblowing (belső jelentéstételi) iránymutatásnak. A jelentő személlyel szembeni megtorlás tilos és a jelentés bizalmas kezelése garantált.

¹ A Magatartási Kódex kidolgozása során olyan elismert normákat vettük figyelembe, mint az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (UDHR) a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei az ENSZ Globális Megállapodás, a BSCI magatartási kódexe és az ENSZ fenntartható fejlődési céjai

Létrehozva	Áttekintve	Jóváhagyott	Kiadott QM
CO/Eberl	HR/Huber 04.08.2022 eh	Board Member/Ennser	QM/Leonhartsberger
Marketing/Gugler	QM/Leonhartsberger 04.08.2022 eh	04.08.2022 eh	04.08.2022 eh