

《行为守则》

本《行为守则》乃以 AUSTRIA JUICE 的基本价值观为基础。合规是所有业务活动及决策之根本，亦为公司战略的一部分。本守则旨在传达我们对所有内部利益相关者（如我们的员工和经理）及外部利益相关者和业务合作伙伴期望行为的明确意见。

接纳并遵守本《行为守则》乃对全球所有 AUSTRIA JUICE 业务合作伙伴之要求，并会在甄选程序中加以考虑。

我们以生态友好、合乎道德的可持续及合法方式开展业务——农产品的精制。我们致力以对社会、经济和环境负责任的方式行事。我们的宗旨是为子孙后代提供我们的系列产品，并为解决世界所面临的挑战做出重要贡献。

遵守法律

我们期望遵守国内及国际所有适用法律规定以及 AUSTRIA JUICE 准则。

产品质量及产品安全

AUSTRIA JUICE 产品乃根据严格的产品质量与安全标准生产，并须符合有关法规及规范。

公平竞争

我们无条件致力于公平竞争，特别是遵守竞争法和反垄断法。我们严格遵守《反垄断合规指引》(Antitrust Compliance Directive) 和《合资企业信息交流指引》(Directive on Information Exchange in Joint Ventures)。

反腐败

我们决不容忍腐败或贿赂。我们的业务关系应完全建立在客观标准之上。除质量、可靠性和具竞争力的价格外，我们的标准还包括社会及环境标准以及良好的公司治理原则等方面。赠礼和邀请须遵守经济效益、适当性和外部形象等标准。根据当地习俗提供的赠品在任何情况下均不得超过适当价值，否则将被视为贿赂。禁止从事任何非法及违法活动，尤其是接受贿赂，该行为可能导致刑事起诉。务须遵守适用的当地反腐败及税务指引。

利益冲突

在经营过程中，AUSTRIA JUICE 员工及管理人员可能会发现自身的个人或经济利益可能与 AUSTRIA JUICE 发生冲突。人事决策或与第三方的业务关系等亦须完全基于客观标准。发生利益冲突时，必须遵守有关利益冲突的准则。

业务合作伙伴审查及洗钱

业务合作伙伴须遵守适用的 AUSTRIA JUICE 价值观及指南。业务合作伙伴在甄选价值链中的业务合作伙伴时，亦须考虑本《行为守则》中规定的原则，并须采取适当措施确保及提供有关合规证据。我们决不容忍洗钱行为。我们会对现有及潜在业务合作伙伴的身份进行风险审查。所有员工均须遵守制裁、进出口管制以及防止资助恐怖主义的适用规则要求。

第三方的商业机密和工业所有权

在专业活动过程中获得的任何机密信息（如应用技术、知识产权、商业、财务及会计信息等）仅可在符合 AUSTRIA JUICE 利益的前提下使用，不得用于追求个人利益或第三方的利益。此外，我们还须尊重第三方的工业所有权。

数据保护

保护个人数据对我们来说至关重要。因此，我们采取一切必要的预防措施，确保以透明、适当、易于理解和谨慎的方式收集、处理及使用数据。所有员工均须遵守数据保护指南。

沟通

我们对各种外部展示均给予极大关注，并致力维护我们的企业形象。我们重视透明公开的沟通，并严格遵守沟通指南。

薪酬及福利

薪酬须符合所有适用的法律及标准，¹包括与最低工资、加班、法定福利及带薪休假有关的法律及标准。确保同工同酬对我们至关重要。

工作时间

我们遵守有关工作时间的适用法律限制。国家法律及《国际劳工组织 (ILO) 章程》规定了每周允许的最长工作时间。根据合同和法定义务，加班受到限制。员工有权每周至少休息一天，特殊情况及有限时间除外。我们提供必要的休息时间，以免危及员工安全及健康。我们致力于确保工作和私人生活相互和谐。

工作场所的健康与安全

我们尽一切努力确保工作场所及其环境不会危及员工的人身安全或健康。我们的目标是通过培训等适当措施，不断降低事故风险，不断改善工作环境。我们保证提供饮用水、卫生设施及公共区域。工作场所及其环境必须提供适当的紧急出口、消防设备和充足照明，并须为非吸烟人士提供充分保护。

人权

尊重有关人权立法和法规是我们企业责任的组成部分。我们希望所有人都能尊重他人的尊严与个人权利。

禁止童工、强迫和强制劳动 以及奴役

我们不接受任何形式的童工、强迫或强制劳动或奴役。我们遵守不同国家适用的所有相关国家及国际法律、法规和条例，以及适用的国际准则。所有年轻员工均须得到保护，避免从事很可能对身体或精神健康有害或妨碍其教育、社会、精神或道德发展的工作。

禁止歧视和骚扰

希望所有员工均以友好、客观、公平和互相尊重的态度对待同事及第三方。我们决不容忍任何形式的歧视和骚扰。歧视是指可能基于肤色、性别、性取向、宗教、政治意见、年龄、民族、社会或原属种族、残障、工会成员身份、家庭义务或类似因素，限制就业或职业中的平等对待或获得就业或职业机会的任何区别、排斥或偏好。有关多元化与包容性的准则必须予以遵守。

结社自由和集体谈判

我们承认并尊重员工结社自由的权利以及自由和独立选择其代表的权利，并保证该等代表不受任何形式的歧视。我们亦承认员工的集体谈判权和罢工权。

环境和可持续发展

我们意识到我们有责任保护环境与气候。我们致力于以可持续和环保的方式开展业务，并对我们业务所在社区和环境施加积极影响。我们尽一切努力减少业务运营及供应链中的资源消耗，包括能源使用及排放、水消耗及废水，以及固体废弃物及潜在的环境影响。所有程序和标准均须达到或超过法律要求。我们根据有关国际环境协定行事。AUSTRIA JUICE 的内部利益相关者须遵守 AUSTRIA JUICE 环境政策及 AUSTRIA JUICE 农业原材料和初级产品采购原则。土地使用须与自然环境及地形相协调，并在自然保护、所有权和土地使用权的立法框架内进行。

实施及举报的责任

所有人均有责任遵守《行为守则》及相关的公司政策，我们希望我们的业务合作伙伴亦能如此。AUSTRIA JUICE 管理人员在组织其区域人员时均须确保遵守该《行为守则》、公司内部指引及法定规定。所有 AUSTRIA JUICE 员工均须根据其信义责任，立即通过标准的 AUSTRIA JUICE 内部沟通渠道向其上级报告任何违反《行为守则》的行为。此外，AUSTRIA JUICE 员工及所有利益相关者均可通过 [AGRANA 举报系统](#) 提交报告。在此过程中，AUSTRIA JUICE 内部利益相关者须遵守举报指南，禁止对举报人员进行报复，并保证对有关举报保密。

¹在起草本《行为守则》时，我们考虑了《世界人权宣言》(UDHR)、《国际劳工组织 (ILO) 章程》、《联合国全球契约》、《BSCI 行为守则》和《联合国可持续发展目标》(SDG) 等公认标准

已創建	已審核	得到正式認可的	頒發的質量管理表
CO/Eberl Marketing/Gugler 04.08.2022 eh	HR/Huber 04.08.2022 eh QM/Leonhartsberger 04.08.2022 eh	Board Member/Ennser 04.08.2022 eh	QM/Leonhartsberger 04.08.2022 eh